



PALOMA 2000

Viale Tunisia, 10
20124 Milano
T. + 39.02.29.53.60.73

CODICE ETICO

PREMESSA

Il Codice Etico è un documento mediante il quale Paloma 2000 soc. coop. a r.l. ONLUS esprime i principi e i valori che ispirano la propria attività al fine di prevenire eventuali comportamenti illeciti da parte non soltanto dei propri operatori ma anche di chi intrattiene, a qualsiasi titolo, rapporto con la Cooperativa.

I valori espressi nel Codice rappresentano un riferimento e un incentivo per tutti gli operatori che orientano la propria attività verso il miglioramento della qualità.

DESTINATARI

Il Codice Etico è un codice di comportamento al quale si attengono e si conformano coloro che fanno parte della Cooperativa o interagiscono con essa:

- dipendenti
- consulenti
- collaboratori
- fornitori.

VALIDITÀ

Il presente Codice Etico è valido fino alla revisione dello stesso.

PRINCIPI E VALORI ETICI

Il personale della Cooperativa si impegna:

- ad accogliere ogni persona considerando la sua presenza un punto di partenza e non di arrivo, iniziando un percorso basato sulla conoscenza reciproca in modo tale da instaurare un rapporto collaborativo e di elevata professionalità;
- a garantire che tutti coloro che operano all'interno della Cooperativa si rapportino con gli assistiti con disponibilità, rispetto e cortesia;
- a lavorare con rispetto, incentrando l'agire sulla dignità e sull'ascolto dell'assistito;
- a difendere la qualità della vita, senza violare la privacy della persona e impegnandosi ad esaltare le capacità non forzando i desideri;
- ad incoraggiare l'autonomia della persona preservando e valorizzando le capacità residue.

PALOMA2000- Cooperativa Sociale a r. l. Onlus
P. IVA e C.F. 12370860152

Reg. Imprese 88498 - Reg. Pref. Coop. Sociali nr. 383 - Albo Reg. Coop. Sociali Sez. A nr. 420 -
www.paloma2000.it - e-mail: info@paloma2000.it



PALOMA 2000

Rispetto della normativa vigente

La Cooperativa Paloma 2000 afferma come valore indispensabile il rispetto della legge e dei regolamenti vigenti ed impronta la propria attività nel rispetto della legalità e del pubblico interesse. Inoltre la Cooperativa si astiene dall'intrattenere rapporti con soggetti che non si assumano il medesimo impegno.

Onestà e correttezza

Tutti i destinatari del presente Codice orientano il proprio comportamento e la propria attività nel rispetto del principio dell'onestà e della correttezza reciproca.

Trasparenza

I destinatari assumono iniziative e decisioni nella massima trasparenza senza favorire alcun gruppo o singolo individuo ed evitano di creare o fruire di situazioni di privilegio. Inoltre si impegnano al fine di assicurare veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione diretta sia all'interno che all'esterno della Cooperativa attraverso l'utilizzo di una comunicazione semplice e comprensibile.

Riservatezza

Nel rispetto della normativa vigente, e in particolare del D. Lgs. 196/03, la Cooperativa si impegna a garantire la riservatezza nel trattamento dei dati, con speciale riguardo ai dati sensibili, e a prevenire l'utilizzo delle informazioni al di fuori dell'attività istituzionale.

Imparzialità

La gestione dei rapporti di lavoro è orientata ad evitare ogni discriminazione legata a età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

Lo sviluppo professionale e la gestione dei collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità e volti a promuovere la crescita professionale di ciascuno e a garantire processi di delega e responsabilizzazione.

Sicurezza

La Cooperativa Paloma 2000 predispone e attua procedure operative affinché le sedi della cooperativa siano un luogo sicuro per gli operatori, per gli assistiti e per tutto il personale esterno che vi può accedere, garantendo l'integrità fisica e morale della persona.

La Cooperativa promuove la cultura della sicurezza incoraggiando comportamenti responsabili e sviluppando consapevolezza e capacità di gestione dei rischi.



PALOMA 2000

Risorse umane

La Cooperativa Paloma 2000 afferma la fondamentale importanza delle risorse umane e riconosce nella professionalità degli operatori il capitale più prezioso di cui dispone. Promuove condotte ispirate al principio di valorizzazione della persona e percorsi di sviluppo della professionalità individuale.

La Cooperativa instaura con i propri collaboratori rapporti caratterizzati dalla fiducia reciproca e dal pieno adempimento dei rispettivi obblighi contrattuali, nel rispetto dei diritti e doveri dei lavoratori.

Conflitto di interessi

La Cooperativa Paloma 2000 opera al fine di evitare situazioni nelle quali i destinatari siano o possano apparire in conflitto con gli interessi della Cooperativa. Gli operatori che svolgono funzioni decisionali, dovranno chiarire tutti i rapporti esistenti con soggetti commerciali che potrebbero generare un conflitto di interessi.

Tutela dei beni della Cooperativa

Gli operatori sono tenuti a rispettare e a tutelare il patrimonio della Cooperativa utilizzando e custodendo con diligenza i beni a loro affidati nell'ambito dell'attività istituzionale.

Tutela del patrimonio ambientale

A garanzia della salute degli operatori, degli ospiti e dei cittadini, la Cooperativa riconosce come esigenza fondamentale la tutela dell'ambiente e del territorio.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

La Cooperativa Paloma 2000 si impegna ad operare in piena conformità a quanto previsto dal Codice Etico adottando tutte le misure necessarie affinché lo stesso sia acquisito e applicato da tutti i destinatari. La Cooperativa si impegna a verificare che tutti i destinatari conoscano, abbiano compreso e attuino il Codice Etico.

La Cooperativa si impegna ad effettuare verifiche periodiche in merito alla realizzazione del Codice etico e a rilevarne eventuali criticità.

VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Cooperativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile, nonché delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e consulenti esterni. Pertanto, le violazioni commesse dal personale dipendente, collaboratori e liberi professionisti, nonché da tutti gli altri soggetti con i quali la Cooperativa intrattiene rapporti contrattuali, potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie e del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge applicabile, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

Milano, 15.02.2021

PALOMA2000- Cooperativa Sociale a r. l. Onlus
P. IVA e C.F. 12370860152

Reg. Imprese 88498 - Reg. Pref. Coop. Sociali nr. 383 - Albo Reg. Coop. Sociali Sez. A nr. 420 -
www.paloma2000.it - e-mail: info@paloma2000.it